

BUENAS PRÁCTICAS DE INTEGRIDAD

Segundo Bimestre 2026

La gestión responsable de los conflictos de interés fortalece la confianza institucional

Una de las mejores prácticas de integridad consiste en identificar y gestionar oportunamente aquellas situaciones que puedan afectar la objetividad en la toma de decisiones.

En People Contact promovemos una cultura de transparencia en la cual los colaboradores actúan con independencia, imparcialidad y responsabilidad, informando cualquier situación que pueda representar un conflicto de interés real, potencial o aparente.

La adecuada gestión de los conflictos de interés permite:

- Fortalecer la confianza institucional.
- Garantizar decisiones objetivas.
- Prevenir riesgos de corrupción.
- Proteger la reputación organizacional.
- Promover relaciones transparentes con clientes, proveedores y aliados.

Recordemos que declarar un posible conflicto de interés no constituye una falta; por el contrario, representa una muestra de integridad, responsabilidad y compromiso con los principios institucionales.

Mensaje Institucional

"La confianza se construye cuando actuamos con transparencia y ponemos siempre los intereses institucionales por encima de los intereses particulares."

