

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN:

INVITACIÓN A COTIZAR

☐

INVITACIÓN PRIVADA

☐

INVITACIÓN PÚBLICA

☒

SUMINISTRAR A PEOPLE CONTACT S.A.S. EN REESTRUCTURACIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2026, LA DOTACIÓN DE TRABAJO, LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) A QUIENES APLIQUE, Y EL BONO DE CALZADO, DESTINADOS AL PERSONAL DEL CONTRATANTE QUE DEVENGUE HASTA DOS (2) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (SMLMV), DE CONFORMIDAD CON LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROPIOS DE CADA ÁREA, CARGO Y/O FUNCIÓN.

1. Objetivo

1.1 Necesidad básica a satisfacer

People Contact S.A.S en Reestructuración, se constituyó como una sociedad de economía mixta indirecta, del orden municipal, de segundo grado, vinculada al Municipio de Manizales, conforme a lo establecido en la Ley 489 de 1998, al Código de Comercio y demás normas concordantes y complementarias, cuya actividad está sometida al control y vigilancia del Municipio de Manizales, autorizada por el Consejo Directivo y los estatutos del Instituto de Financiamiento, Promoción y Desarrollo de Manizales, Infi-Manizales, contenidos en el Acuerdo No. 292 del 6 de agosto de 1997 del Consejo Municipal de Manizales, previa iniciativa del Alcalde del mismo Municipio y con su autorización según consta en acta del Consejo de Gobierno Municipal de Manizales. En el año 2011 se realiza e inscribe su transformación de la sociedad al tipo de las S.A.S.

El capital accionario público es inferior al 90% del total del capital social. En consecuencia, el régimen legal aplicable a la contratación de People Contact tiene soporte legal en la ley 80 de 1.993, que le remite a través de la ley 1150 de 2007 y sus decretos reglamentarios a un régimen especial y a las disposiciones comerciales y civiles de las empresas industriales y comerciales del estado y de las sociedades de economía mixta para la celebración de contratos cuando su actividad se encuentra en competencia con el sector privado, situación que faculta a la empresa para actuar mediante su propio régimen de contratación teniendo en cuenta las normas civiles y del derecho comercial sin desconocer los principios generales de contratación, estando facultada para celebrar contratos de compraventa, permuta, suministro, arrendamiento de los bienes y servicios, prestación de servicios, contratos de obra, insumos, materias primas y bienes intermedios para la obtención de los mismos, los materiales y equipos que se empleen directamente para la producción de bienes y servicios o prestación de servicios, los relativos al mercadeo de sus bienes y servicios, y en general todo tipo de contratación que aporte al buen funcionamiento de la entidad.

Mediante la Ley 1150 del 16 de julio de 2007 y sus decretos reglamentarios, se contemplaron diferentes medidas para la eficiencia, eficacia, transparencia, economía, rendición de cuentas, manejo de riesgos y publicidad, entre otros, siendo necesario introducir mecanismos excepcionales para las sociedades de economía mixta y regulando el procedimiento de contratación estatal.

La misma ley 1150 de 2007 en concordancia con sus Decretos reglamentarios sobre las modalidades de selección, publicidad y selección objetiva, ratificó las excepciones de aplicación del Estatuto de

Contratación Estatal para las sociedades de economía mixta con competencia directa Nacional o Internacional.

People Contact tendrá como objeto social principal: "1. La prestación de servicios de Call Center a empresas nacionales y extranjeras tales como: servicio al cliente, televentas, cobranzas, líneas de atención, servicio de información por operadora, actualizaciones de bases de datos, atención de líneas de respuesta directa, atención de líneas de pedido, realización de encuestas, investigaciones y sondeos, tele marketing, televenta, servicios de marketing y mercadotecnia, atención de peticiones, quejas y reclamos, y en especial todos aquellos que puedan ser articulados en centros de teleatención o en plataformas tecnológicas, telefónicas asistidas, ya sea para clientes propios o de terceros, a través de agentes de atención o de cualquier otro medio técnico actual o futuro que pudiera desarrollarse sea propio o de terceros. Para la realización de estas actividades podrá disponer de diferentes medios de interacción con los clientes tales como teléfono, internet, fax, video, correo convencional y correo de voz. Igualmente, la sociedad podrá proveer todos los procesos de front y back office necesarios para la recepción, trámite, empaquetamiento y logística de los servicios que se le prestarán a los clientes de acuerdo a sus requerimientos. 2. La prestación de servicios de gerencia, consultoría y asesoría al cliente referidos a todos los procesos relacionados con la gestión de centros de atención de llamadas o centros de contacto para la atención al público. 3. La comercialización directa e indirecta de cualquier tipo de producto, por cuenta propia o de terceros a través de mecanismos diversos de comunicación tales como teléfonos, radio, televisión, periódicos, diarios, revistas, catálogos, entre otros. 4. La prestación de servicios de bases de datos tales como gestión, administración, actualización, desarrollo, análisis y segmentación de bases de datos propios o de terceros. 5. La prestación de servicios informáticos tales como: diseño y desarrollo de software para aplicaciones para equipos de cómputo; comercialización, actualización y mantenimiento de aplicaciones; evaluación de sistemas y equipos; diseño y desarrollos de sitios web, entre otros. Para el efecto podrá instalar, establecer, usar, ampliar, operar y explotar redes, sistemas, equipos, soportes lógicos y demás tecnologías disponibles en el mercado para el procesamiento y administración de la información. 6. Hacer la organización, operación, prestación y explotación de las actividades y servicios de telecomunicaciones tales como valor agregado, tecnologías inalámbricas, servicios de alojamiento de aplicaciones informáticas, servicios de data center, servicios de operación de redes privadas de telecomunicaciones y operaciones totales del sistema de información y cualquier servicio calificado como de telecomunicaciones, comunicaciones e información dentro del territorio nacional y en conexión con el exterior empleando para ello bienes, activos y derechos propios o ejerciendo el uso y goce sobre bienes, activos y derechos de terceros. 7. La prestación de servicios de asesoría técnica, mantenimiento de equipos y redes y consultoría en los ramos de la electricidad, electrónica, informática, telecomunicaciones y afines. 8. Promover y participar en proyectos de educación, formación científica e investigativa y desarrollo de productos, que generen soluciones aplicables a sectores empresariales e institucionales. 9. Promover y participar en proyectos medio ambientales, de desarrollo sostenible y otros que contribuyan a cumplir el balance social de la empresa. 10. Gestionar, promover, construir, dotar y en general realizar cualquier otra actividad relacionada con la de adecuación, equipamiento y construcción de obras civiles de infraestructura física y/o tecnológica para fines propios o/de terceros, con facultades para realizar estas actividades directamente, y/o a través de terceros. 11. Comprar, vender, distribuir, suministrar, importar y exportar toda clase de bienes y servicios, mercancías, productos, insumos, materias primas, equipos técnicos, tecnológicos y todo tipo

de artículos necesarios para el desarrollo de su objeto social. 12. Realizar procesos de gestión, selección, promoción y administración del talento humano, dentro de los distintos esquemas de contratación, para el normal desarrollo de las competencias y los programas de bienestar laboral. 13. Ofrecer, desarrollar, ejecutar, intervenir, supervisar y suministrar soluciones técnicas y tecnológicas. 14. Actuar como agente comercial, representante, corredor, mandatario o comisionista de cualquier tipo de operaciones comerciales. 15. Concesión de servicios públicos, bienes de uso público, obras públicas, prestación de servicios y suministro y en general. 16. Formulación de proyectos, Gerencia de proyectos, apoyo gerencial y operaciones logísticas. 17. Operación de trámites de movilidad, implementación y operación tecnológica para sistemas integrados de transporte (SITP), sistemas estratégicos de transporte (SETP) y proyectos de movilidad inteligente. 18. Administración, señalización y mantenimiento de zonas de estacionamiento regulado (ZER). 19. Aplicación integrada de la tecnología de comunicaciones, control e información al sistema de transporte. 20. Ciencia de datos, analítica descriptiva y predictiva. 21. Tecnologías para las ciudades, territorios inteligentes y sostenibles, operación, administración, instalación y funcionamiento de redes de Internet de las cosas (IoT), inteligencia artificial (IA), tecnologías de seguridad blockchain, esteganografía, seguridad de datos. Seguridad perimetral de datos, robótica, redes y contadores eléctricos inteligentes, agricultura de precisión, Sistemas de medición inteligente (AMI), outsourcing en TIC, KPO, Helpdesk. 22. Operación trámite de movilidad y patios y grúas con incorporación de herramientas tecnológicas y/o servicios de parqueadero. 23. Administración y operación de plataformas de gestión documental, almacenamiento de datos, procesamiento de información, encuestas, estadísticas, análisis de datos, archivo y demás que se relacionen. 24. Arrendamiento y servicios de parqueadero. 25. Recaudo y distribución de recursos". 26. Generar, operar y administrar negocios asociados a la movilidad terrestre a nivel nacional, departamental, municipal, interveredal y urbano".

En desarrollo de su objeto principal la sociedad podrá: "1) Celebrar todo tipo de contratos, acuerdos o convenios y subcontratar con el sector público o privado, nacional o extranjero. 2) Participar en licitaciones, concursos públicos y privados, nacionales e internacionales para celebrar todo tipo de contratos, con personas naturales o jurídicas del país o del exterior. 3) Ceder total o parcialmente sus derechos a terceros y adquirirlos de la misma manera; en los casos de negocios o contratos que adquiera o sea cesionaria, debe mediar una previa evaluación independiente de debida diligencia de los negocios adquiridos o los contratos que actúa como cesionaria; 4) Formar parte de otras entidades, asociaciones, sociedades, uniones temporales o consorcios que adelanten o no actividades semejantes o complementarias. 5) Adquirir, enajenar, gravar, administrar, tomar y dar en arriendo toda clase de bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales para el desarrollo de su objeto social. 6) Intervenir como acreedora o como deudora en todo tipo de operaciones de crédito, en moneda nacional o extranjera, suscribir los contratos correspondientes y constituir las garantías a que haya lugar, con la autorización expresa de la Junta Directiva cuando supere la capacidad de contratación del Gerente. 7) Bajo ninguna circunstancia la sociedad podrá constituirse en garante de las obligaciones personales de los accionistas. 8) Girar, endosar, aceptar, asegurar, cobrar, pagar y realizar todo tipo de operaciones sobre títulos valores e instrumentos negociables. 9) Formular ante la administración pública en todos los órdenes y organismos internacionales solicitudes o peticiones necesarias para el desarrollo del negocio. 10) Solicitar y obtener licencias para la importación de equipos necesarios para el desarrollo de las labores previstas en el objeto social. 11) Promover e intentar acciones legales judiciales, prejudiciales y extrajudiciales, y atender los que se promuevan contra la sociedad. 12) Hacer inversiones en acciones o derechos sociales, en bonos, en fondos de inversión y en toda clase de

instrumentos de deuda pública. 13) Emitir bonos y comercializarlos en mercados nacionales e internacionales cumpliendo las regulaciones estatutarias y legales. 14). En general celebrar, realizar y ejecutar todos los contratos, actos, hechos y obligaciones relacionados con la existencia y funcionamiento de la sociedad, lo mismo que realizar todas las actuaciones preparatorias, complementarias, convenientes o necesarias para el cumplimiento de su objeto social, y en general puede realizar cualquier actividad lícita”.

People Contact es una empresa de Manizales con presencia a nivel nacional que construye relaciones de largo plazo basadas en confianza, acompañamiento y personalización en operaciones de contact center, tecnología, telecomunicaciones, desarrollo de software, ciencia de datos y Renting; contribuyendo a la generación de empleo y de tejido empresarial de base tecnológica al servicio de la sociedad, proyectándose a nivel nacional como uno de los mejores proveedores de servicios tercerizados y especializados en: contact center, BPO, Renting de infraestructura y tecnología, desarrollo tecnológico y procesos de gestión y desarrollo del talento humano, con un modelo de negocio sostenible que contribuya al crecimiento económico de la región por ser una fuente consistente y continua en la generación de empleo y fortalecimiento de la industria TI.

En el desarrollo de las actividades comerciales en competencia con el sector privado y/o público, nacional o internacional, se pretende:

Para la adecuada continuidad de la operación y el cumplimiento de los estándares internos de gestión del talento humano y de Seguridad y Salud en el Trabajo, People Contact requiere asegurar, durante la vigencia 2026, el suministro oportuno y conforme a especificaciones de: (i) dotación (vestido de labor) para el personal beneficiario; (ii) elementos de protección personal (EPP) para los cargos y/o funciones a los que aplique, conforme a los riesgos propios de cada área; y (iii) bono de calzado en los términos definidos por la Compañía para su población objetivo.

Esta necesidad se encuentra soportada, entre otras normas aplicables, en: (a) la obligación del empleador de suministrar calzado y vestido de labor en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, particularmente lo previsto en el artículo 230 y siguientes; y (b) lo dispuesto en la Ley 70 de 1988 y su Decreto Reglamentario 1978 de 1989, normas que establecen el derecho de los trabajadores que devenguen una remuneración mensual inferior a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) y que hayan laborado, como mínimo, tres (3) meses de manera ininterrumpida, a recibir en forma gratuita, cada cuatro (4) meses, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de trabajo. En particular, el artículo 5 del Decreto 1978 de 1989 precisa que el calzado y vestido de labor deben ser prendas apropiadas para la clase de labores que desempeñen los trabajadores beneficiarios, atendiendo el medio ambiente en el que desarrollan sus actividades, lo cual exige ajustar las especificaciones a las necesidades propias de cada área.

En consecuencia, People Contact debe adelantar un proceso de cotización y eventual contratación que permita seleccionar un proveedor idóneo para suministrar, durante la vigencia 2026, la dotación, los EPP a quienes aplique y el bono de calzado, garantizando calidad, oportunidad, cumplimiento normativo, y correspondencia con los requerimientos operativos y del SG-SST, especialmente para el personal que devengue hasta dos (2) SMLMV y cumpla las condiciones de acceso definidas por la normativa laboral y las políticas internas aplicables.

Para efectos de planeación y control presupuestal, se tomará como referencia el umbral salarial de hasta dos (2) SMLMV vigentes para el año 2026, conforme a lo que resulte aplicable al momento de la ejecución del contrato y a la verificación de la población beneficiaria.

El suministro de la dotación se deberá entregar cada 4 meses

- Entre el 15 y el 30 de los meses de abril, agosto y diciembre del año en curso (2026).
- El bono para calzado será para los trabajadores que devenguen hasta (2 SMMLV) y deberá cubrir los gastos (pantalón y calzado), adicional a este se realiza entrega de chaqueta según decida el líder del proceso junto con el supervisor del contrato. Dicho bono no constituye salario ni podrá destinarse a fines distintos a los aquí establecidos. El valor del bono será definido por el líder del proceso en conjunto con el supervisor del contrato, conforme a las necesidades del servicio y a la normatividad vigente en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo. Este beneficio hace parte de la dotación.
- Adicionalmente, se suministrarán los elementos de protección personal (EPP) únicamente al personal que, de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos de cada cargo y actividad, así lo requiera, en cumplimiento de la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

1.2 Descripción del objeto a contratar con sus especificaciones

SUMINISTRAR A PEOPLE CONTACT S.A.S. EN REESTRUCTURACIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2026, LA DOTACIÓN DE TRABAJO, LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) A QUIENES APLIQUE, Y EL BONO DE CALZADO, DESTINADOS AL PERSONAL DEL CONTRATANTE QUE DEVENGUE HASTA DOS (2) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (SMLMV), DE CONFORMIDAD CON LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROPIOS DE CADA ÁREA, CARGO Y/O FUNCIÓN.

Las siguientes son las especificaciones técnicas para la dotación del personal de servicios generales, mantenimiento, administrativo, operativo y personal zer

Servicios generales

- Pantalón en tela anti fluido con resorte en la pretina.
Especificación de la tela: Con tecnología que evita el paso del agua y salpicaduras accidentales de fluidos, actuando como un escudo protector de la piel. LA TELA ANTIFLUIDO Composición:
- Pijamas anti fluido aseo (pantalón y blusa) en textil anti fluido T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- Delantal para aseo tipo peto en textil antifluído T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- zapato tipo crocs está hecha de EVA (etil vinil acetato), un material súper ligero que permite una comodidad extrema y una alta absorción de impactos. PLANTILLAS – EVA, con parte superior de tejido. Contiene un antimicrobiano que atenúa el olor de los pies.

Nota: el color y diseño de la dotación será acordado con el supervisor y jefe de área antes de iniciar la fabricación

Mantenimiento y Almacén de iniciar la fabricación.

- camiseta tipo polo fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m², 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye 1 bordado en el pecho tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional.
- camiseta tipo polo manga larga. fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m², 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta, con reflectivo en forma de cargadera.
- Bota de seguridad industrial Puntera de composite resistentes al impacto y a la compresión. Totalmente en cuero napa negro calibre 1.8 - 2.0 mm, cuello y lengüeta en sintético forro interno elaborada en tejido de punto 100% poliéster texturizado con suplemento en espuma calibre 4 mm, abullonado con lámina de espuma de polietileno calibre 10 mm y tela no tejida 100% poliéster que proporciona comodidad al zapato
OJALETES: Plásticos
CONTRAFUERTE: Lámina en poliéster no tejido con adhesivo solvente que suministra alta protección al talón.
PLANTILLA
Interna: Lámina de Strobel calibre 2 mm
Externa: Etil Vinil Acetato (EVA) forrado en tela poliéster en tejido circular calibre 4 mm
SUELA: Bidensidad elaborada en PU-PU, inyectada directamente al corte, monocolor (negra) o bicolor (negro y gris o negra y marrón), antideslizante, impermeable.
- chaleco ingeniero abollonado fabricado en textil orion Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
- pantalón jean hombre elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.
- Guante tipo maniobra.
- Barbuquejo
- casco de seguridad con ratchet y barbuquejo dieléctrico
- Gafas de seguridad
- Careta para pulidora

- Guantes de cuero para abrasión
- Tapabocas n95
- Protección auditiva en copa
- Protección auditivo tipo inserción
- Guantes dieléctricos
- Gafas de seguridad con protección dielectrica

Personal ZER:

- camiseta tipo polo manga larga. fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta, con reflectivo en forma de cargadera
- pantalón de dril tipo 5 bolsillos para hombre reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización mujer fabricado en textil dril orion con 2 bordados institucionales de 2 pasadas para mejor legibilidad del logo, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización. costura triple botón y cremallera plástica dieléctrico.
- pantalón jean para dama elástico elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.
- camisa tipo oxford incluye bordado. Base tapicera 100% poliéster para alto tráfico, inspirada en lana con aspecto tipo fieltro. Con fleece backing que genera sensación de confort y que disimula las imperfecciones de la espuma y/o la confección. Resistente a la rotura. Retardancia a la llama cumpliendo la NFPA 260
- camiseta de algodón 100% algodón con 2 estampados en dtf full color
- canguro fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado.
- Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil. Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable.1 compartimento abollonado, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste gradiable en resorte calibre 2 con tanca plástica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, diseño canguro sublimación full color
- Gorra de 6 paneles textil 65% poliéster y 35% algodón, Los materiales empleados en la confección deben reunir las condiciones de durabilidad, confort, resistencia, solidez de color y calidad. ajuste de hebilla metálica con ojal de guarda tira. Con protección UV y cabado TOP. La gorra debe incluir 1 bordado en el frente en alto relieve de 15 cm de diámetro, 1 bordado en el panel izquierdo con el logotipo de la alcaldía de Manizales con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo, 1 bordado en el panel derecho con el logotipo de People Contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- Paraguas en poliéster pongee 190T. Apertura automática, cierre manual. Marco en fibra de

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CODIGO: J.CP.F125
VERSIÓN: 13

FECHA DE EMISION: 05/02/2021

FECHA ULTIMO CAMBIO: 23/05/2025

Página 8 de 40

- vidrio. Mango plástico y punta metálica. Con forro para cargar. 8 cascos. Medidas: 27 pulgadas. Casco 46 cm, Largo Total: 95 cm Cobertura: 112 cm debe ir estampado con los logos de la alcaldía de Manizales y People contact, con un diámetro de 14 cm de ancho proporcional al alto en 2 cacos
- chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos con aletilla y fajón del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orión Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentuación de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
 - chaqueta supervisor con 6 bolsillos y reflectivo en la espalda y frente horizontal, en textil antifluido, incluye dos bordados en el frente.
 - chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos, con mangas desprendibles sistema de cremallera, con aletilla y fajón del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orión Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentuación de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta,
 - chaleco abullonado zonas azules, fabricado en textil orion Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. Cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentacion de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
 - Impermeables
 - chaqueta sencilla con cuello capota zonas azules, mangas desprendibles sistema de cremallera en, textil pixis impermeable 100% poliester con cierre de cremallera tractor, forrada en maya dunga stretch, dobladillo con ajuste de resorte redondo y tanca 2 ojales, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor

visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.

- Pitos deportivos

Nota: la chaqueta se define de acuerdo a la necesidad propia y a solicitud de la empresa en cualquiera de los tipos planteados anteriormente

Las siguientes son las especificaciones técnicas para la dotación del personal administrativo y operativo:

- chaqueta cortavientos textil impermeable con capota, polos resortados 2 logotipos bordados
- camiseta sublimada full color en textil poli algodón
- morral fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado.
- Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil.
- Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable.1 compartimento abollonado para computador interno, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste graduable en resorte calibre 2 con anca plástica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, cargaderas abollonadas con espuma croydon calibre 3 reforzadas con cinta falla por los bordes, diseño maletín sublimación full color
- Buso de capota fabricado en textil monarca 100% algodón, capota forrada puños del mismo textil 2 bordados institucionales
- Camiseta tipo POLO, manga corta, con cuello camisero
Material: 65% poliéster 35% algodón, incluye un bordado.
- Camisa tipo oxford, manga larga, con cuello.
Material: 65% poliéster 35% algodón, incluye un bordado.
- Termos estampados polietileno 100% de 1000 ml
- Bonos de calzado

Otras consideraciones a tener en cuenta:

- El color de la dotación será acordado con el supervisor y jefe de área antes de iniciar la fabricación.
- Antes iniciar la fabricación de la dotación, People Contact S.A.S. suministrara el listado del personal con las respectivas tallas.
- Los elementos entregados deben tener una garantía mínima de treinta (30) días.

Luego de que el supervisor realice la solicitud de los elementos y suministre la información de tallas, el proponente tendrá treinta (30) días calendario para la fabricación y entrega de la dotación

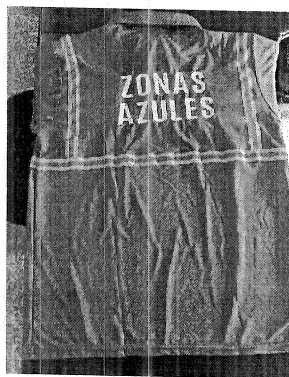
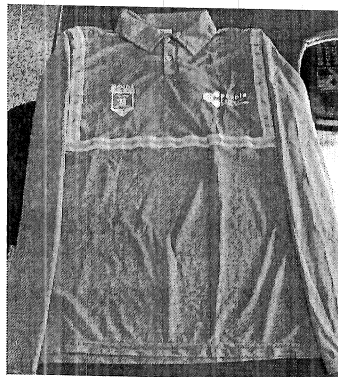
Imágenes de referencia

Estas imágenes no son un prototipo es una referencia de los logos, color y reflectivos que debe llevar algunos elementos nombrando anteriormente como chaquetas y camibuses

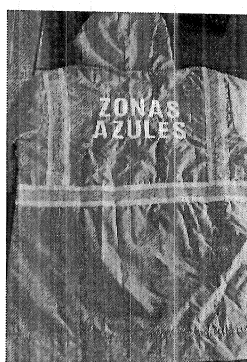
GORRA



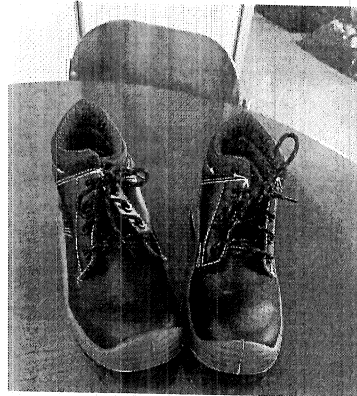
CAMIBUSO



CHAQUETA



CALZADO



PANTALON



El talaje debe cumplir de acuerdo a las siguientes especificaciones

Mujer

Am

TALLAS	XXS	XS-28	S-30	M-32	M-34	L-36	L/XL 38	XL-40	XXL-42
Contorno de cuello	34	35	36	37	38	39	40	41	42
Contorno de busto	84	88	92	96	100	104	108	112	116
Talla delantero	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Talla espalda	38	39	40	41	42	43	44	45	46
Ancho de hombro a hombro	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Ancho de espalda alta	34	36	38	40	42	44	46	48	50
Ancho de espalda baja	32	34	36	38	40	42	44	46	48
Alto de busto	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Separación de busto	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Largo de manga	58	59	60	61	62	63	64	65	66
Alto de sisa	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Contorno de cintura	62	66	70	74	78	82	86	90	94
Contorno de cadera	88	92	96	100	104	108	112	116	120
Largo de cadera	18	18.5	19	19.5	20	20.5	21	21.5	22
Largo de rodilla	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Contorno de rodilla	40	41	42	43	44	45	46	47	48
Alto de tiro	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Largo de falda corta	44	44	44	47	50	50	52	52	54
Radio de busto	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10
Largo de pantalón	98	100	102	104	106	108	110	112	114

Hombre

TABLA DE TALLAS CABALLERO

TALLES DELANTERO Y ESPALDA DE CABALLERO										
TALLA	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
CONTORNO PECHO	80.0	85.6	90.0	93.0	96.0	98.4	102.4	106.4	112.4	117.4
Holgura contorno pecho	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
ANCHO HOMBRO	12.0	12.5	12.8	13.2	13.8	14.2	14.8	15	15.8	16.4
LARGO TALLE	66.5	48	49.3	50	51.7	52.2	54.5	56	57.7	60.0
LARGO MANGA	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0

PANTALON DELANTERO Y PANTALON TRASERO DE CABALLERO

TALLA	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
CONTORNO CINTURA	77.00	79.00	82.00	85.00	89.00	93.00	97.00	101.00	105.00	109.00
CONTORNO CADERA	88.00	92.00	96.00	98.00	101.00	104.00	108.00	112.00	116.00	120.00
LARGO RODILLA	66.00	56.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00
LARGO PANTALON	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00
CONTORNO RODILLA	10.00	10.50	11.00	11.50	12.00	12.50	13.00	13.50	14.00	14.50
CONTORNO PANTALON	9.00	10.00	10.50	11.00	11.50	12.00	12.50	13.00	13.50	14.00
TIRO DELANTERO	25.00	26.00	27.00	27.10	27.60	27.90	28.10	28.40	29.00	31.00
TIRO TRASERO	31.00	32.60	33.80	34.20	34.90	35.90	36.70	37.50	38.30	39.90

Adicionalmente cualquier ítem del anexo 1 de suministro de dotación se podrá solicitar al proveedor y este tendrá un plazo de 45 días después de solicitarse al proveedor por parte del supervisor

	<p>Se requiere que los proponentes interesados en participar en el proceso, presenten toda la documentación jurídica, financiera y técnica de conformidad con la información que se relaciona en los presentes términos de referencia y sus anexos (Formulario de precios y cantidades).</p> <p>Esta invitación es una solicitud de ofertas y en ninguna forma puede ser considerada como un compromiso de compra o de celebración de un contrato futuro por parte de peoplecontact.</p> <p>Es facultad de peoplecontact, seleccionar o no los proponentes que den respuesta a esta invitación, reservándose desde ya el derecho a suspender, cancelar o reanudar el proceso de invitación en cualquier momento cuando así lo exijan las circunstancias o lo considere pertinente en el proceso de selección; peoplecontact se reserva el derecho de contratar parcialmente o de hacer adjudicaciones parciales a varios contratistas, de acuerdo con el resultado de las evaluaciones realizadas; de darse cualquiera de estas circunstancias People Contact quedará exento de cualquier responsabilidad, reclamación o reconocimiento de indemnizaciones.</p> <p>Los proponentes que participen en este proceso se obligan a mantener vigente su propuesta por el término de 90 días, siendo obligación de estos respetar los términos de la oferta en caso de que se les adjudique.</p>
2. Propuesta técnica	Se entenderá por propuesta técnica la aceptación de las condiciones de los presentes términos de referencia y de los documentos que la componen, especificaciones técnicas, formulario de cantidades y precios, y demás disposiciones que dicte peoplecontact (Anexo 1)
3. Propuesta económica	El proponente deberá discriminar en el cuadro del (Anexo 2) la cantidad, valor unitario, valor total, IVA. De no discriminarse el IVA se entenderá incluido dentro del precio.
4. Forma de pago	<p>People contact cancelara el valor del contrato de la siguiente forma</p> <p>-Los elementos de dotación para personal de servicios generales, mantenimientos y almacén, personal administrativo y operativo y personal Zer, en pagos parciales de acuerdo con la cantidad suministrada durante los periodos determinados en la ley.</p> <p>- Los bonos de calzado, en pagos parciales de acuerdo con la liquidación parcial que resulte de la suma de los bonos entregados a los colaboradores en los distintos almacenes ofertados por el contratista.</p> <p>Los pagos anteriormente mencionados se realizarán treinta (30) días de recibida y aceptada la factura o cuenta de cobro previamente certificada por el supervisor del contrato</p> <p>NOTA El valor de las entregas se calculara sobre las cantidades afectivamente solicitadas por el supervisor.</p> <p>*Ver Nota</p>
5. Término de ejecución	<p>El término de ejecución del contrato será hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2026, y/o hasta agotar el presupuesto lo que primero suceda, contados a partir del acta de inicio, previa aprobación de las garantías por parte del área jurídica</p> <p>**ver Nota</p>
6. Lugar de entrega e instalación de los bienes	Los bienes y servicios del objeto de la contratación deberán ser entregados en la calle 19 Nro .16-04 Avenida Bernardo Arango en la ciudad de Manizales al supervisor del contrato quien verifica cantidades y especificaciones para empezar la distribución de la dotación al personal de Manizales

***Forma de pago:** El Contratista en caso de ser persona jurídica y/o persona natural comerciante deberá presentar certificación con expedición no superior a 15 días de estar a Paz y Salvo en aportes parafiscales y sistema de seguridad social integral firmada por el Revisor Fiscal o de no estar obligado a tenerlo por Contador Público, previamente exigidos por el supervisor

Según el Decreto 1601 del 5 de agosto de 2022, el cual Sustitúyase el Título 7 de la Parte 2 del Libro 3 del Decreto 780 de 2016, Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social y establece que para el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los trabajadores independientes cuenta propia, independientes con contratos de prestación de servicios y de los independientes con contratos diferentes a prestación de servicios se efectuará mes vencido

Los trabajadores independientes por cuenta propia y los independientes con contratos diferentes a prestación de servicios, para la liquidación de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral deberán atender el siguiente procedimiento:

1. Determinar el ingreso bruto
2. Descontar los costos asociados a la actividad económica, en los términos establecidos en el artículo 107 y siguientes del Estatuto Tributario y demás normas que regulen las expensas realizadas en el desarrollo de cualquier actividad económica, atendiendo las exigencias para la validez de dichos documentos o, aplicar el porcentaje de costos conforme a la actividad económica, de acuerdo con el Anexo "Esquema de presunción de costos" del presente decreto.
3. Calcular y efectuar el aporte correspondiente al Sistema de Seguridad Social Integral sobre el ingreso que corresponda.

Lo anterior será validado por el área de contabilidad para aprobación del pago.

****Estampillas y Tasa pro Deporte y Recreación:** Al tenor de lo dispuesto en el Acuerdo 1156 del 2024, que modifica los Acuerdos 1083 del 2021, Acuerdo 1108 del 2021 y Acuerdo 1119 de 2022 estarán exentas las órdenes de pago que realicen las entidades públicas descentralizadas del Municipio que se encuentren en proceso de reestructuración o reorganización empresarial, lo cual deberá ser validado por el área financiera.

7. OBLIGACIONES POR PARTE DEL PROVEEDOR

a) Dar cumplimiento a la entrega de la dotación acuerdo a las especificaciones técnicas establecidas y los tiempos determinados.	b) De presentarse devoluciones por deterioro, mala calidad, defecto de fabricación, o especificaciones diferentes, se deberán reponer los elementos dentro de los ocho (8) días posterior a la devolución
c) Informar de inmediato cualquier imprevisto o impedimento que afecte el cumplimiento de las obligaciones del contrato, responder por los gastos que demande la reparación de defectos o de falencias que se presenten en la ejecución del mismo y le sean atribuibles como Contratista.	d) Efectuar la programación de actividades, llevar a cabo el cronograma de ejecución y velar por el cumplimiento del objeto del contrato en la forma y términos previstos
e) Presentar documento que contenga información detallada o condiciones sobre el cumplimiento del objeto del contrato, cuando sea requerido por el supervisor del mismo.	f) Conocer y cumplir con las políticas de seguridad de la información de peoplecontact .
g) Indemnizar todos los perjuicios que pudieran causarse a terceros y a peoplecontact durante la ejecución del objeto contractual y exonerar de toda responsabilidad por éstos a peoplecontact .	h) Garantizar el uso de la información, aceptando el manejo conforme políticas de habeas data.

<p>i) Asumir los costos de aranceles, tasas, contribuciones y en general cualquier exigencia, tributo o imposición fiscal de cualquier orden, que fuere generada con ocasión de la celebración, ejecución o liquidación del contrato, o en general por cualquier actividad, negociación, gestión y demás hechos gravables con ellos relacionados, vigentes a la fecha de celebración del mismo.</p>	<p>j) Garantizar que los bienes que suministra para la ejecución del contrato son de buena calidad y libres de defectos, además que los materiales y procesos de fabricación han cumplido las condiciones de idoneidad, según las exigencias de calidad establecidas por peoplecontact o las normas técnicas nacionales o internacionales, que el Contratista declara conocer.</p>
<p>k) Cumplir estrictamente con la normatividad laboral vigente y especialmente las obligaciones establecidas en la Ley 100 de 1993 y sus decretos reglamentarios, suministrar al supervisor la información que éste requiera con respecto del personal necesario para la ejecución del contrato. Así mismo, el Contratista tomará las precauciones necesarias para seguridad del personal a su cargo o servicio de acuerdo con las reglamentaciones vigentes.</p>	<p>l) Cumplir con todas las reglamentaciones vigentes del orden nacional, departamental o municipal, según corresponda, especialmente las relativas a: importación y nacionalización de materiales, herramientas, equipos y demás / elementos de producción extranjera. (en caso de suministro de bienes).</p>
<p>m) Garantizar que el vestuario y calzado entregado por el contratista para los colaboradores de People Contact S.A.S, señalados por la Ley 70 de 1988 y su Decreto Reglamentario 1978 de 1989 cumpla con las especificaciones técnicas.</p>	<p>n) Dado el caso que se necesitara un pedido adicional de cualquiera de los ítems presentados en los términos de referencia, podrá solicitarse y el proveedor tendrá una plazo entre 30 y 45 días hacer llegar la solicitud del ítem correspondiente</p>
<p>o) Informar al supervisor del contrato sobre cualquier irregularidad que advierta en desarrollo del contrato.</p>	<p>p) Responder por las acciones u omisiones que pueden afectar negativamente a People Contact en desarrollo del objeto contractual. El contratista será el único responsable por daños y perjuicios que pueda ocasionar a terceros</p>
<p>q) Presentar toda la información que requiera el supervisor en ejercicio de sus funciones legales.</p>	<p>r) El supervisor del contrato en cuanto a los informes y actas de seguimiento para proveedores los realizará cada que se haga efectiva las entregas determinadas anteriormente.</p>

8. Evaluación

People Contact seleccionará al proponente que, cumpliendo con las especificaciones técnicas, económicas y jurídicas, presente la mejor propuesta económica (menor valor)

9. Requisitos habilitantes (Anexo 3)

10. Plazo (Anexo 4)

11. Carta de presentación (Anexo 5)

12. Garantías

Teniendo en cuenta la naturaleza del contrato, se hace necesario solicitar garantías que contemple los siguientes amparos:

De cumplimiento: Por un valor equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones que contrae en virtud del mismo. Tendrá una vigencia igual al plazo de ejecución y cuatro (4) meses adicionales.

Pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones: Por un monto equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, con una vigencia del término de ejecución del contrato y tres (3) años más.

De calidad de los elementos suministrados: Por un monto equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato, con una vigencia igual al plazo de ejecución y cuatro (4) meses más.

13. Aclaraciones

Cualquier aclaración relacionada con los términos o requisitos de la presente invitación, debe ser dirigida al correo electrónico comprasypresupuesto@peoplecontact.co en un tiempo no menor a 24 horas antes de la fecha y hora establecida para la entrega de propuestas.

14. Impuestos

Los impuestos, tasas, derechos y contribuciones que se causen con ocasión de la celebración, ejecución, modificaciones, prorrogas, liquidación ó terminación del contrato derivado de la presente invitación, estarán a cargo y deberán ser cancelados por la parte que da origen a los mismos, respetando en todo caso lo establecido en las normas tributarias y demás normas concordantes de carácter obligatorio vigentes y aplicables a este Contrato. Los valores que se generen en la adquisición de pólizas exigidas para la legalización del contrato deben ser asumidos por la persona a quien se le adjudique.

El proponente que resulte seleccionado autoriza a **peoplecontact** para que solicite la expedición y pague los valores de las pólizas necesarias para la legalización del contrato. Dichos valores serán descontados de las sumas que adeude **peoplecontact** al contratista.

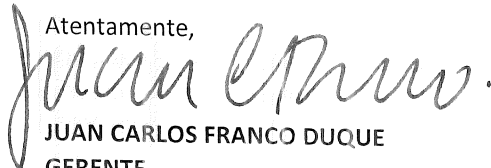
15. Sanciones

El Proponente que resulte seleccionado deberá tener en cuenta que al momento de suscribir el contrato se debe sujetar al estricto cumplimiento del objeto contratado y acepta por lo tanto las sanciones que se incluirán en el mismo y que se relacionan a continuación.

- **Cláusula Penal:** Si el CONTRATISTA no cumple con el objeto del contrato dentro de los plazos y condiciones estipuladas, **peoplecontact** podrá, sin perjuicio de los demás recursos que le otorga la ley mercantil, imponer una sanción del 20% del valor total del contrato como tasación anticipada pero no definitiva, que podrá ser descontada por **peoplecontact** de cualquier otra que le adeude al contratista. El CONTRATISTA acepta así mismo que ante el incumplimiento, **peoplecontact** podrá dar por terminada la relación contractual, sin perjuicio de las demás acciones legales tendientes a obtener el resarcimiento total de perjuicios, entre ellas la reclamación ante el Asegurador para la efectividad de las pólizas.
- **Multa:** En caso de incumplimiento del plazo inicialmente pactado, **peoplecontact**., queda facultada y así lo acepta el contratista, para imponer multas sucesivas por cada día de retraso en cuantías equivalentes al 0.4% del valor total del contrato, como tasación anticipada pero no definitiva de perjuicios, que podrá ser deducida por **peoplecontact** de cualquier otra que le adeude al contratista, además de poder acudir a los demás mecanismos de apremio que la ley

le otorga incluida la cláusula penal.

- El contrato que resulte prestará mérito ejecutivo.

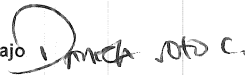
Atentamente,


JUAN CARLOS FRANCO DUQUE

GERENTE

PEOPLE CONTACT S.A.S. EN REESTRUCTURACIÓN

Revisión Técnica: Daniela Soto Cárdenas – Profesional en Seguridad y Salud En El Trabajo



Revisión Jurídica: Claudia Marcela Yepes Vanegas - Abogada



Revisión Financiera: Juan Pablo Aguirre Pineda – Director Financiero



Revisión Anexo 4: Daniel Cárdenas Guevara – Profesional de Presupuesto y Tesorería



ANEXO 1
PROPUESTA TÉCNICA

En el desarrollo de las actividades comerciales en competencia con el sector privado y/o público, nacional o internacional, se pretende:

Para la adecuada continuidad de la operación y el cumplimiento de los estándares internos de gestión del talento humano y de Seguridad y Salud en el Trabajo, People Contact requiere asegurar, durante la vigencia 2026, el suministro oportuno y conforme a especificaciones de: (i) dotación (vestido de labor) para el personal beneficiario; (ii) elementos de protección personal (EPP) para los cargos y/o funciones a los que aplique, conforme a los riesgos propios de cada área; y (iii) bono de calzado en los términos definidos por la Compañía para su población objetivo.

Esta necesidad se encuentra soportada, entre otras normas aplicables, en: (a) la obligación del empleador de suministrar calzado y vestido de labor en los términos del Código Sustantivo del Trabajo, particularmente lo previsto en el artículo 230 y siguientes; y (b) lo dispuesto en la Ley 70 de 1988 y su Decreto Reglamentario 1978 de 1989, normas que establecen el derecho de los trabajadores que devenguen una remuneración mensual inferior a dos (2) salarios mínimos legales mensuales vigentes (SMLMV) y que hayan laborado, como mínimo, tres (3) meses de manera ininterrumpida, a recibir en forma gratuita, cada cuatro (4) meses, un (1) par de zapatos y un (1) vestido de trabajo. En particular, el artículo 5 del Decreto 1978 de 1989 precisa que el calzado y vestido de labor deben ser prendas apropiadas para la clase de labores que desempeñen los trabajadores beneficiarios, atendiendo el medio ambiente en el que desarrollan sus actividades, lo cual exige ajustar las especificaciones a las necesidades propias de cada área.

En consecuencia, People Contact debe adelantar un proceso de cotización y eventual contratación que permita seleccionar un proveedor idóneo para suministrar, durante la vigencia 2026, la dotación, los EPP a quienes aplique y el bono de calzado, garantizando calidad, oportunidad, cumplimiento normativo, y correspondencia con los requerimientos operativos y del SG-SST, especialmente para el personal que devengue hasta dos (2) SMLMV y cumpla las condiciones de acceso definidas por la normativa laboral y las políticas internas aplicables.

Para efectos de planeación y control presupuestal, se tomará como referencia el umbral salarial de hasta dos (2) SMLMV vigentes para el año 2026, conforme a lo que resulte aplicable al momento de la ejecución del contrato y a la verificación de la población beneficiaria.

El suministro de la dotación se deberá entregar cada 4 meses

- Entre el 15 y el 30 de los meses de abril, agosto y diciembre del año en curso (2026).
- El bono para calzado será para los trabajadores que devenguen hasta (2 SMLMV) y deberá cubrir los gastos (pantalón y calzado), adicional a este se realiza entrega de chaqueta según decida el líder del proceso junto con el supervisor del contrato. Dicho bono no constituye salario ni podrá destinarse a fines distintos a los aquí establecidos. El valor del bono será definido por el líder del proceso en conjunto con el supervisor del contrato, conforme a las necesidades del servicio y a la normatividad vigente en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo. Este beneficio hace parte de la dotación.
- Adicionalmente, se suministrarán los elementos de protección personal (EPP) únicamente al personal que, de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos de cada cargo y actividad, así lo requiera, en cumplimiento de la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Descripción del objeto a contratar con sus especificaciones

SUMINISTRAR A PEOPLE CONTACT S.A.S. EN REESTRUCTURACIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2026, LA DOTACIÓN DE TRABAJO, LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) A QUIENES APLIQUE, Y EL BONO DE CALZADO, DESTINADOS AL PERSONAL DEL CONTRATANTE QUE DEVENGUE HASTA DOS (2) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES

MENSUALES VIGENTES (SMLMV), DE CONFORMIDAD CON LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROPIOS DE CADA ÁREA, CARGO Y/O FUNCIÓN.

Las siguientes son las especificaciones técnicas para la dotación del personal de servicios generales, mantenimiento, administrativo, operativo y personal zer

Servicios generales

- Pantalón en tela anti fluido con resorte en la pretina.
Especificación de la tela: Con tecnología que evita el paso del agua y salpicaduras accidentales de fluidos, actuando como un escudo protector de la piel. LA TELA ANTIFLUIDO Composición:
- Pijamas anti fluido aseo (pantalón y blusa) en textil anti fluido T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- Delantal para aseo tipo peto en textil antifluído T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- zapato tipo crocs está hecha de EVA (etil vinil acetato), un material súper ligero que permite una comodidad extrema y una alta absorción de impactos. PLANTILLAS – EVA, con parte superior de tejido. Contiene un antimicrobiano que atenúa el olor de los pies.

Nota: el color y diseño de la dotación será acordado con el supervisor y jefe de área antes de iniciar la fabricación

Mantenimiento y Almacén de iniciar la fabricación.

- camiseta tipo polo fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye 1 bordado en el pecho tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional.
- camiseta tipo polo manga larga. fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta, con reflectivo en forma de cargadera.
- Bota de seguridad industrial Puntera de composite resistentes al impacto y a la compresión. Totalmente en cuero napa negro calibre 1.8 - 2.0 mm, cuello y lengüeta en sintético forro interno elaborada en tejido de punto 100% poliéster texturizado con suplemento en espuma calibre 4 mm, abullonado con lámina de espuma de polietileno calibre 10 mm y tela no tejida 100% poliéster que proporciona comodidad al zapato
OJALETES: Plásticos
CONTRAFUERTE: Lámina en poliéster no tejido con adhesivo solvente que suministra alta protección al talón.
PLANTILLA
Interna: Lámina de Strobel calibre 2 mm
Externa: Etil Vinil Acetato (EVA) forrado en tela poliéster en

tejido circular calibre 4 mm

SUELA: Bidensidad elaborada en PU-PU, inyectada directamente al corte, monocolor (negra) o bicolor (negro y gris o negra y marrón), antideslizante, impermeable.

- chaleco ingeniero abollonado fabricado en textil orion Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
- pantalón jean hombre elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.
- Guante tipo maniobra.
- Barbuquejo
- casco de seguridad con ratchet y barbuquejo dieléctrico
- Gafas de seguridad
- Careta para pulidora
- Guantes de cuero para abrasión
- Tapabocas n95
- Protección auditiva en copa
- Protección auditivo tipo inserción
- Guantes dieléctricos
- Gafas de seguridad con protección dielectrica

Personal ZER:

- camiseta tipo polo manga larga. fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliéster, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta, con reflectivo en forma de cargadera
- pantalón de dril tipo 5 bolsillos para hombre reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización mujer fabricado en textil dril orion con 2 bordados institucionales de 2 pasadas para mejor legibilidad del logo, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización. costura triple botón y cremallera plástica dieléctrico.
- pantalón jean para dama elástico elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.
- camisa tipo oxford incluye bordado. Base tapicera 100% poliéster para alto tráfico, inspirada en lana con aspecto tipo fieltro. Con fleece backing que genera sensación de confort y que disimula las imperfecciones de la espuma y/o la confección. Resistente a la rotura. Retardancia a la llama cumpliendo la NFPA 260

- camiseta de algodón 100% algodón con 2 estampados en dtf full color
- canguro fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado.
- Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil. Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable.1 compartimento abollonado, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste gradiable en resorte calibre 2 con tanca plástica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, diseño canguro sublimación full color
- Gorra de 6 paneles textil 65% poliéster y 35% algodón, Los materiales empleados en la confección deben reunir las condiciones de durabilidad, confort, resistencia, solidez de color y calidad. ajuste de hebilla metálica con ojal de guarda tira. Con protección UV y cabado TOP. La gorra debe incluir 1 bordado en el frente en alto relieve de 15 cm de diámetro, 1 bordado en el panel izquierdo con el logotipo de la alcaldía de Manizales con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo, 1 bordado en el panel derecho con el logotipo de People Contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.
- Paraguas en poliéster pongee 190T. Apertura automática, cierre manual. Marco en fibra de vidrio. Mango plástico y punta metálica. Con forro para cargar. 8 cascos. Medidas: 27 pulgadas. Casco 46 cm, Largo Total: 95 cm Cobertura: 112 cm debe ir estampado con los logos de la alcaldía de Manizales y People contact, con un diámetro de 14 cm de ancho proporcional al alto en 2 cacos
- chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos con aletilla y fajón del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orión Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentuación de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
- chaqueta supervisor con 6 bolsillos y reflectivo en la espalda y frente horizontal, en textil antiluido, incluye dos bordados en el frente.
- chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos, con mangas desprendibles sistema de cremallera, con aletilla y fajón del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orión Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentuación de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta,
- chaleco abullonado zonas azules, fabricado en textil orion Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliéster, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. Cierres zipper eka tractor con paleta de lujo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon

calibre 3, acentación de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.

- Impermeables
- chaqueta sencilla con cuello capota zonas azules, mangas desprendibles sistema de cremallera en, textil pixis impermeable 100% poliester con cierre de cremallera tractor, forrada en maya dunga strech, dobladillo con ajuste de resorte redondo y tanca 2 ojales, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.
- Pitos deportivos

Nota: la chaqueta se define de acuerdo a la necesidad propia y a solicitud de la empresa en cualquiera de los tipos planteados anteriormente

Las siguientes son las especificaciones técnicas para la dotación del personal administrativo y operativo:

- chaqueta cortavientos textil impermeable con capota, polos resortados 2 logotipos bordados
- camiseta sublimada full color en textil poli algodón
- morral fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado.
- Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil.
- Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable.1 compartimento abollonado para computador interno, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste graduable en resorte calibre 2 con anca plástica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, cargaderas abollonadas con espuma croydon calibre 3 reforzadas con cinta falla por los bordes, diseño maletín sublimación full color
- Buso de capota fabricado en textil monarca 100% algodón, capota forrada puños del mismo textil 2 bordados institucionales
- Camiseta tipo POLO, manga corta, con cuello camisero
Material: 65% poliéster 35% algodón, incluye un bordado.
- Camisa tipo oxford, manga larga, con cuello.
Material: 65% poliéster 35% algodón, incluye un bordado.
- Termos estampados polietileno 100% de 1000 ml
- Bonos de calzado

Otras consideraciones a tener en cuenta:

- El color de la dotación será acordado con el supervisor y jefe de área antes de iniciar la fabricación.
- Antes iniciar la fabricación de la dotación, People Contact S.A.S. suministrara el listado del personal con las respectivas tallas.
- Los elementos entregados deben tener una garantía mínima de treinta (30) días.

Luego de que el supervisor realice la solicitud de los elementos y suministre la información de tallas, el proponente tendrá treinta (30) días calendario para la fabricación y entrega de la dotación

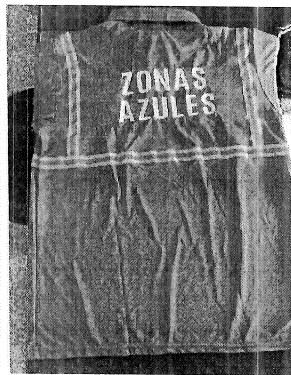
Imágenes de referencia

Estas imágenes no son un prototipo es una referencia de los logos, color y reflectivos que debe llevar algunos elementos nombrando anteriormente como chaquetas y camibusos

GORRA



CAMIBUSO



CHAQUETA



Handwritten signature or mark.

CALZADO



PANTALON



El talaje debe cumplir de acuerdo a las siguientes especificaciones

Mujer

TALLAS	XXS	XS-28	S-30	M-32	M-34	L-36	L/XL-38	XL-40	XXL-42
Contorno de cuello	34	35	36	37	38	39	40	41	42
Contorno de busto	84	88	92	96	100	104	108	112	116
Talle delantero	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Talle espalda	38	39	40	41	42	43	44	45	46
Ancho de hombro a hombro	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Ancho de espalda alta	34	36	38	40	42	44	46	48	50
Ancho de espalda baja	32	34	36	38	40	42	44	46	48
Alto de busto	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Separación de busto	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Largo de manga	58	59	60	61	62	63	64	65	66
Alto de sisa	13	20	21	22	23	24	25	26	27
Contorno de cintura	62	66	70	74	78	82	86	90	94
Contorno de cadera	88	92	96	100	104	108	112	116	120
Largo de cadera	18	18.5	19	19.5	20	20.5	21	21.5	22
Largo de rodilla	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Contorno de rodilla	40	41	42	43	44	45	46	47	48
Alto de tiro	24	25	26	27	28	29	30	31	32
Largo de falda corta	44	44	44	47	50	50	52	52	54
Radio de busto	6	6.5	7	7.5	8	8.5	9	9.5	10
Largo de pantalón	98	100	102	104	106	108	110	112	114

Hombre

TABLA DE TALLAS CABALLERO

TALLES DELANTERO Y ESPALDA DE CABALLERO										
TALLA	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
CONTORNO PECHO	82.0	85.6	90.0	93.6	96.0	98.4	102.0	105.6	112.8	117.4
Holgura contorno pecho	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
ANCHO HOMBRO	11.0	12.5	12.8	13.2	13.8	14.2	14.8	15	15.4	16.4
LARGO TALLE	66.0	48	49.3	50	51.7	52.2	54.2	60	67.7	60.0
LARGO MANGA	56.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0	59.0

PANTALON DELANTERO Y PANTALON TRASERO DE CABALLERO

TALLA	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
CONTORNO CINTURA	77.0	79.00	82.00	85.00	88.00	91.00	97.00	101.00	105.00	109.00
CONTORNO CADERA	90.0	92.00	95.00	98.00	101.00	104.00	108.00	111.00	116.00	120.00
LARGO RODILLA	58.0	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00	58.00
LARGO PANTALON	116.0	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00	110.00
CONTORNO RODILLA	10.0	10.50	11.00	11.50	12.00	12.50	13.00	13.50	14.00	14.50
CONTORNO PANTALON	20.0	10.00	10.50	11.00	11.50	12.00	12.50	13.00	13.50	14.00
TIRO DELANTERO	24.0	26.00	27.00	27.10	27.60	27.90	28.00	28.20	28.30	28.50
TIRO TRASERO	27.0	32.60	33.80	34.20	34.90	35.90	36.70	37.00	38.20	38.90

Adicionalmente cualquier ítem del anexo 1 de suministro de dotación se podrá solicitar al proveedor y este tendrá un plazo de 45 días después de solicitarse al proveedor por parte del supe.

**ANEXO 2
PROPUESTA ECONÓMICA**

ITEM	VALOR UNITARIO	IVA	TOTAL
camiseta tipo polo fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliester, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye 1 bordado en el pecho tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional.	\$	\$	\$
camiseta tipo polo manga larga. fabricada en textil poltex tejido de punto, peso 223+/- 13 g/m2, 100 % poliester, con tecnología de secado rápido, anti manchas y protección solar. Especial para trabajos al aire libre y de tráfico pesado, hace de este uno de los textiles preferidos en el ámbito laboral por su confort y estética. la camiseta tipo polo incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta, con reflectivo en forma de cargadera	\$	\$	\$
Paraguas en poliéster pongee 190T. Apertura automática, cierre manual. Marco en fibra de vidrio. Mango plástico y punta metálica. Con forro para cargar. 8 cascos. Medidas: 27 pulgadas. Casco 46 cm, Largo Total: 95 cm Cobertura: 112 cm debe ir estampado con los logos de la alcaldía de Manizales y people contact, con un diámetro de 14 cm de ancho proporcional al alto en 2 cacos	\$ 4	\$ 6	\$
Gorra de 6 paneles textil 65% poliester y 35% algodón, Los materiales empleados en la confección deben reunir las condiciones de durabilidad, confort, resistencia, solidez de color y calidad. ajuste de hebilla metálica con ojal de guarda tira. Con protección UV y cabado TOP. La gorra debe incluir 1 bordado en el frente en alto relieve de 15 cm de diámetro, 1 bordado en el panel izquierdo con el logotipo de la alcaldía de Manizales con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo, 1	\$	\$	\$

bordado en el panel derecho con el logotipo de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.			
<p>Bota de seguridad industrial Puntera de composite resistentes al impacto y a la compresión. Totalmente en cuero napa negro calibre 1.8 - 2.0 mm, cuello y lengüeta en sintético forro interno elaborada en tejido de punto 100% poliéster texturizado con suplemento en espuma calibre 4 mm, abullonado con lámina de espuma de polietileno calibre 10 mm y tela no tejida 100% poliéster que proporciona comodidad al zapato</p> <p>OJALETES: Plásticos</p> <p>CONTRAFUERTE: Lámina en poliéster no tejido con adhesivo solvente que suministra alta protección al talón.</p> <p>PLANTILLA</p> <p>Interna: Lámina de Strobil calibre 2 mm</p> <p>Externa: Etil Vinil Acetato (EVA) forrado en tela poliéster en tejido circular calibre 4 mm</p> <p>SUELA: Bidensidad elaborada en PU-PU, inyectada directamente al corte, monocolor (negra) o bicolor (negro y gris o negra y marrón), antideslizante, impermeable.</p>	\$	\$	\$
<p>zapato de aseo cuero PUNTERA Termo formada en Poliéster PLANTILLA Transpirante, en aglomerado de poliéster y algodón FORRO INTERNO Totalmente forrado CONTRAFUERTE En material de P.V.C. termo formado. CUELLO Forrado en material espumado. LENGUETA Sencilla, forma parte de la capellada. SUELA Poliuretano, mono densidad.</p> <p>Resistente a hidrocarburos, dieléctrica, alta resistencia a la abrasión y flexible.</p> <p>DUREZA</p> <p>60 + 5 Shore A</p>	\$	\$	\$
<p>zapato tipo crocs está hecha de EVA (etil vinil acetato), un material súper ligero que permite una comodidad extrema y una alta absorción de impactos. PLANTILLAS – EVA, con parte superior de tejido. Contiene un antimicrobiano que atenúa el olor de los pies.</p>	\$	\$	\$
<p>camiseta de algodón peruano 100% algodón con 2 estampados en dtf full color</p>	\$	\$	\$

camisa tipo Oxford incluye bordado. Base tapicera 100% poliéster para alto tráfico, inspirada en lana con aspecto tipo fieltro. Con fleece backing que genera sensación de confort y que disimula las imperfecciones de la espuma y/o la confección. Resistente a la rotura. Retardación a la llama cumpliendo la NFPA 260	\$	\$	\$
delantal para aseo tipo peto en textil antifuído T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.	\$	\$	\$
pijamas antifuído aseo (pantalón y blusa) en textil antifuído T180 133 +/- 7 g/m2 100% Poliéster Tecnología que actúa como un escudo protector para la piel, pues repele los líquidos a base de agua y las salpicaduras accidentales. incluye bordado a full color de people contact con 2 pasadas para mejorar la legibilidad del logotipo.	\$	\$	\$
canguro fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado. Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil. Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable. 1 compartimento abollonado, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste gradiable en resorte calibre 2 con tanca plastica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, diseño canguro sublimacion full color	\$	\$	\$
chaleco ingeniero abollonado fabricado en textil orion Composicion: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliester, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. incluye dos bordados en el frente	\$	\$	\$

tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.			
chaleco abullonado zonas azules, fabricado en textil orion Composicion: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliester, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. Cierres zipper eka tractor con paleta de Lugo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro , abollonado con espuma croidon calibre 3, acentacion de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta,	\$	\$	\$
chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos con aletilla y fajon del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orion Composición: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliester, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lugo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro, abollonado con espuma croidon calibre 3, acentacion de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta,	\$	\$	\$

<p>chaqueta sencilla con cuello capota zonas azules, en textil pixis impermeable 100% poliester con cierre de cremallera tractor, forrada en maya dunga strech, dobladillo con ajuste de resorte redondo y tanca 2 ojales, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.</p>	\$	\$	\$
<p>chaqueta abullonada con capota 6 bolsillos, con mangas desprendibles sistema de cremallera, con aletilla y fajon del mismo textil zonas azules, fabricado en textil orion Composicion: 7.00 % LYCRA - 93.00 % Filamento de poliester, con tecnología color que permite a los colores permanecer firmes y vivos por más tiempo, haciendo que el textil sea altamente sólido a la luz y al lavado; Tecnología de Protección Solar que actúa como un genuino escudo protector contra los rayos UV; Tecnología con permanencia del color ante la transpiración. Colores desarrollados con alta tecnología que evita la decoloración del textil al contacto con el sudor. cierres zipper eka tractor con paleta de lugo, forrado en textil forro Colombia color azul oscuro , aboollonado con espuma croidon calibre 3, acentacion de costuras a 8 cm de distancia, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta,</p>	\$	\$	\$
<p>chaqueta sencilla con cuello capota zonas azules, mangas desprendibles sistema de cremallera en, textil pixis impermeable 100% poliester con cierre de cremallera tractor, forrada en maya dunga strech, dobladillo con ajuste de resorte redondo y tanca 2 ojales, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización confeccionada en modo de cargadera, puños resortados de 3cm incluye dos bordados en el frente tamaño bolsillo con doble pasada para generar mayor legibilidad en el logotipo</p>	\$	\$	\$

institucional. y uno grande en la parte de atrás tamaño carta.			
pantalón jean hombre elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.	\$	\$	\$
pantalón jean para dama elástico elaborado en Tela Índigo Calypso de Coltejer 14 Onz, 100% algodón, con bota recta, forro de bolsillo blanco, cinco bolsillos, dos en la parte trasera tipo parche, y tres en la parte delantera, dos internos y uno tipo relojero, pretina con pasadores, Posee cierre de cobre y botón de golpe metálico color cobre. si se requiere dieléctrico se cambian la cremallera y el boron por material plástico, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización.	\$	\$	\$
pantalón de dril tipo 5 bolsillos para hombre reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización mujer fabricado en textil dril orion con 2 bordados institucionales de 2 pasadas para mejor legibilidad del logo, reflectivo naranja de pulgada con cinta reflectiva gris en tela sobrepuesta para mayor durabilidad y mejor visualización. costura triple botón y cremallera plástica dieléctrico.	\$	\$	\$
guante tipo maniobra	\$	\$	\$
barbuquejo	\$	\$	\$
buso de capota fabricado en textil monarca 100% algodón, capota forrada puños del mismo textil 2 bordados institucionales	\$	\$	\$
impermeables	\$	\$	\$

<p>morral fabricado en lona huracán. Resistente a la tensión y al rasgado.</p> <p>Base con repelencia a líquidos y otros factores ambientales por su protección con lafard protector textil.</p> <p>Posibilidad de estampar el logotipo o marca de su compañía. *Impermeable.1 compartimento abollonado para computador interno, bolsillo interno con cremallera, 3 compartimentos frontales con cremallera encauchetada negra #6, 2 compartimentos laterales con ajuste graduable en resorte calibre 2 con tanca plástica de 1 pulgada, forrados en textil brioni impermeable. Reata de seguridad en nylon de 2 pulgadas, tensor de 2 pulgadas jordao color negro, chapa de seguridad jordao color negro, cargaderas abollonadas con espuma croydon calibre 3 reforzadas con cinta falla por los bordes, diseño maletín sublimación full color</p>	\$	\$	\$
Gafa de seguridadx12unidades	\$	\$	\$
Careta para pulidora	\$	\$	\$
Guantes de cuero para abrasión	\$	\$	\$
Tapabocas n95	\$	\$	\$
Protección auditiva en copa	\$	\$	\$
Protección Auditiva tipo inserción	\$	\$	\$
Guantes dieléctricos	\$	\$	\$
Gafas de seguridad con protección Dieléctrico	\$	\$	\$
Rodilleras para Moto	\$	\$	\$
Coderas para moto	\$	\$	\$
chaqueta cortavientos textil impermeable con capota , puños resortados 2 logotipos bordados	\$	\$	\$
camiseta sublimada full color en textil poli algodón	\$	\$	\$
casco de seguridad con ratchet y barbuquejo	\$	\$	\$
chaqueta supervisor con 6 bolsillos y reflectivo en la espalda y frente horizontal, en textil anti fluido, incluye dos bordados en el frente.	\$	\$	\$
Termos, estampado polietileno 100% de 1000 ml	\$	\$	\$
Pitos deportivos	\$	\$	\$
bono para calzado	\$	\$	\$

ANEXO 3

REQUISITOS HABILITANTES

Certificación registro en el Secop II	<p>Según la Ley 2195 del 18 de enero de 2022, en su artículo 13 establece Las entidades estatales que por disposición legal cuenten con un régimen contractual excepcional al del Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, deberán publicar los documentos relacionados con su actividad contractual en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública -SECOP 11- o la plataforma transaccional que haga sus veces. Para los efectos de este Artículo, se entiende por actividad contractual los documentos, contratos, actos e información generada por oferentes, contratista, contratante, supervisor o interventor, tanto en la etapa precontractual, como en la contractual y la postcontractual.</p> <p><u>Por lo tanto, se deberá presentar el certificado de registro como proveedor en el SECOP II.</u></p>
Carta de presentación de la propuesta	<p>La que deberá estar firmada por el proponente o por el representante legal de la persona jurídica (según formato anexo).</p> <p>En el caso de presentarse la propuesta en la modalidad de consorcio o unión temporal, la carta de presentación deberá estar firmada por cada uno de los integrantes del consorcio o unión temporal o en su defecto por el representante legal del mismo.</p> <p>En el caso de personas jurídicas, deberá estar firmada igualmente por el representante legal o el aval o avals de la Junta Directiva, según corresponda.</p>
Antecedentes fiscales (Contraloría), judiciales y medidas correctivas (Policía Nacional), disciplinarios (Procuraduría) Consulta de Inhabilidades Delitos sexuales cometidos contra menores de 18 años y REDAM	<p>Acreditar certificado tanto de la persona jurídica como del representante legal expedido por la Contraloría General de la República, Procuraduría General de la nación, Policía Nacional, según aplique. La expedición no puede ser superior a treinta (30) días calendario a la fecha de presentación de la propuesta.</p> <p>En caso de que se presente el representante legal suplente, deberán igualmente ser aportados los antecedentes del representante legal principal a efectos de no incurrir en una inhabilidad y de ejercer buenas prácticas de transparencia empresarial.</p>
Fotocopia de la cédula	Aportar copia de la cédula del representante legal.
Fotocopia de la libreta militar	Aportar en el evento que el representante legal sea varón menor de 50
Registro Cámara de Comercio	<p>Presentar el documento vigente que acredite su registro en Cámara de Comercio con expedición no superior a (30) días a la fecha de presentación de la propuesta.</p> <p>En caso de que la cuantía de la propuesta presentada exija al representante legal de la</p>

	<p>sociedad autorización de la Junta, se deberá allegar certificado o acta que así lo acredite.</p> <p>El objeto social de la empresa que participe de esta invitación, deberá estar relacionado con el servicio que va a prestar.</p> <p>Si el proponente es un consorcio, unión temporal o cualquier otra forma asociativa integrada por una o varias personas jurídicas, presentar el certificado de existencia y representación de cada una.</p>						
Certificado de Inhabilidades e Incompatibilidades	<p>Deberá presentar un oficio dirigido a la entidad en el que certifique bajo la gravedad de juramento que no se encuentra incurso dentro de las causales de incompatibilidades ni inhabilidades para contratar con la empresa ni con ninguna entidad estatal.</p>						
RUT	<p>Acreditar que se encuentra registrado en el Registro Único Tributario.</p> <p>Certificado de inscripción del Registro Único Tributario vigente.</p> <p>El objeto social de la empresa que participe de esta invitación, deberá estar directamente ligado con el servicio que va a prestar.</p>						
RUP	<p>El proponente debe presentar el Registro único de proponentes expedido por la cámara de comercio con fecha de expedición igual o inferior a un mes de anterioridad a la fecha de presentación de esta propuesta en el que acredite estar registrado en las siguientes categorías, el cual, se evaluará hasta el tercer nivel:</p> <table><tr><td>SEGMENTO</td><td>FAMILIA</td><td>CLASE</td></tr><tr><td>80000000</td><td>80110000</td><td>80111700</td></tr></table>	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	80000000	80110000	80111700
SEGMENTO	FAMILIA	CLASE					
80000000	80110000	80111700					
Paz y Salvo de Aportes Parafiscales	<p>El Proponente que participe como persona jurídica deberá allegar certificación expedida por el Revisor Fiscal o en su defecto por el Representante Legal en donde conste que están al día con las obligaciones con el sistema de seguridad social integral y parafiscal durante los seis (6) meses anteriores a la fecha del cierre del proceso.</p> <p>El proponente que participe como persona natural deberá presentar sus aportes y pagos de seguridad social en pensión y salud al presentar la oferta, acorde con la normatividad vigente.</p>						

<p>Póliza de Seriedad de la Oferta</p>	<p>Los términos y condiciones de la oferta tenderán una validez de noventa (90) días, para ello el proponente deberá presentar con la propuesta una póliza de seriedad de la oferta bajo las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Otorgada por una compañía de seguros legalmente establecida en Colombia. - Con la firma del tomador, el sello de cancelado o el comprobante de pago por parte del asegurador. - Su cuantía será el veinte por ciento (20%) del valor de la propuesta. Para efectos de expedición de la póliza se tendrá como valor de referencia la suma de doscientos treinta y cinco millones (\$235.000.000) - La vigencia de tres (3) meses. <p>El proponente garantizará que mantendrá la totalidad de su propuesta, sin modificación de ninguna clase durante su período de validez y las ampliaciones a que hubiere lugar. Si el proponente no presenta esta garantía, la oferta será rechazada.</p>
---	--

Experiencia

<p>Descripción Experiencia</p>	<p>El proponente deberá acreditar experiencia en contratos de objeto similar y/o que se adecuen al objeto del contrato</p>
<p>ITEM</p>	<p>CARACTERISTICA</p>
<p>Certificación o copia de contratos</p>	<p>Mínimo (3) Máximo (5)</p>
<p>Estado</p>	<p>Terminados o en ejecución.</p>
<p>Cuantía</p>	<p>En los contratos o certificaciones se deberá especificar la cuantía de cada uno de ellos.</p>
<p>Valor total de contratos o certificaciones soporte</p>	<p>Deberán tener un valor igual o superior a (150) SMMLV.</p>

Serán aceptadas certificaciones expedidas por el cliente contratante, y/o copias de los contratos u órdenes de compras suscritas con dichas entidades, los cuales deberá contener la siguiente información:

- Número de contrato.
- Nombre de la firma contratante.
- Objeto del contrato.
- Valor del contrato en pesos.
- Fecha de inicio.
- Fecha de terminación del contrato.
- Costo final del contrato.

— Contacto que pueda ratificar esta información (dirección, ciudad, teléfono).

ANEXO 4 PLAZO

Tipo de proceso:	Invitación Pública
No:	IP-006-2026
Objeto:	SUMINISTRAR A PEOPLE CONTACT S.A.S. EN REESTRUCTURACIÓN DURANTE LA VIGENCIA 2026, LA DOTACIÓN DE TRABAJO, LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP) A QUIENES APLIQUE, Y EL BONO DE CALZADO, DESTINADOS AL PERSONAL DEL CONTRATANTE QUE DEVENGUE HASTA DOS (2) SALARIOS MÍNIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES (SMLMV), DE CONFORMIDAD CON LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROPIOS DE CADA ÁREA, CARGO Y/O FUNCIÓN.
Fecha de publicación:	19/01/2026
Fecha de entrega de propuestas:	26/01/2026
Hora de entrega de propuestas:	Hasta las 10:00 horas en reloj de la página de la Súper Intendencia de Industria y Comercio http://www.sic.gov.co/hora-legal-colombiana
Lugar de entrega de propuestas:	Manizales: Calle 19 (Avenida Bernardo Arango) No. 16-04 piso 2 (Recepción).
Forma de entrega:	*Propuesta en sobre sellado y debidamente foliada * Dirigido a: - Profesional de Compras y Presupuesto * Indicar: - No. de invitación a la que se presenta - Remitente
Proceso entrega de propuestas:	<u>1. Radicar la propuesta en la ventanilla de Correspondencia.</u> La radicación deberá evidenciar: - Número de radicado - Fecha - Responsable de radicación <u>2. El proponente deberá depositar la propuesta debidamente sellada en la urna de cristal.</u> Este depósito se realizará en compañía de la auxiliar de correspondencia. Las ofertas deben depositarse antes de la hora fijada de cierre de urna de cristal.



Los proponentes deben tener presente que en People Contact existe un control previo para autorizar el ingreso de personas a sus instalaciones, por lo tanto, el proponente o su delegado deberá presentarse con suficiente anticipación respecto a la hora límite para la entrega de ofertas. People Contact no se responsabiliza por demoras o retardos en el ingreso causados por el ejercicio de los controles de acceso mencionados.

3. Apertura de la urna de cristal por:

- Auxiliar de Archivo y Documentación
- Profesional de Compras y Presupuesto

Quienes documentarán en acta la existencia de propuestas.

People Contact, NO tendrá en cuenta las propuestas que no se encuentren en la urna de cristal en la fecha y hora fijada, ni aquellas que sean enviadas por fax, correo electrónico o similares.

El proponente que resulte seleccionado deberá tener en cuenta que, una vez se le comunique que ha sido seleccionado, el día de la suscripción del contrato, este deberá ser publicado en la plataforma transaccional SECOP II, la cual tendrá que estar firmado el mismo día.

Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes se debe aportar las pólizas para su aprobación y publicación en el SECOP II.

En caso de requerirse un tiempo adicional se deberá solicitar por parte del supervisor la ampliación del término con su debida justificación.

En caso de NO realizarse la legalización dentro del término indicado, People Contact, podrá:

1. El proponente que resulte seleccionado autoriza a **peoplecontact** para que solicite la expedición y pague los valores de las pólizas necesarias para la legalización del contrato. Dichos valores serán descontados de las sumas que adeude peoplecontact al contratista.
2. Contratar con el proponente en segundo orden de elegibilidad y así sucesivamente siempre y cuando cumpla con las especificaciones técnicas, económicas y jurídicas o podrá otorgar plazos adicionales a los proponentes seleccionados para efectuar la legalización.
3. **Estampillas y Tasa pro Deporte y Recreación:** Al tenor de lo dispuesto en el Acuerdo No. 1083 del 2021, modificado por el Acuerdo 1119 de 2022, estarán exentas las órdenes de pago que realicen las entidades públicas descentralizadas del Municipio que se encuentren en proceso de reestructuración o reorganización empresarial, lo cual deberá ser validado por el área financiera.

Sí el proveedor seleccionado no suscribe el contrato adjudicado en el término establecido, sin que medie justa causa, se dará aplicación a la siguiente normatividad:

Sí el proveedor seleccionado no suscribe el contrato adjudicado en el término establecido, sin que medie justa causa, People Contact S.A.S. en Reestructuración podrá contratar con el Proponente que cumpliendo con las especificaciones técnicas, económicas y jurídicas, sigue en el orden de calificación mayor a menor, y así sucesivamente.

En este caso, People Contact S.A.S. en Reestructuración podrá iniciar las acciones legales conducentes al reconocimiento de perjuicios causados en caso de haberlos.

Considerando que llegado el día y la hora límite para radicar propuestas, no se presentó ningún oferente al proceso de la referencia, el mismo se declarara desierto.

**ANEXO 5
PRESENTACIÓN**

Los proponentes que participen deberán presentar la propuesta original, debidamente foliada y con un índice que discrimine la relación de cada uno de los ítems expuestos en ella.

La carta de presentación de la propuesta deberá diligenciarse en el siguiente formato:

Señores
PEOPLE CONTACT S.A.S
Ciudad

ASUNTO: IP XXXX

Yo _____ identificado con cédula de ciudadanía número _____ domiciliado en _____, actuando en nombre y representación de _____ tal y como consta en el certificado de existencia y representación legal (solo personas jurídicas), afirmo bajo la gravedad del juramento que conozco y acepto las siguientes condiciones:

Que esta propuesta y el contrato que llegare a celebrarse, sólo compromete al Proponente.

Que ninguna entidad o persona distinta de los firmantes tiene interés comercial en esta propuesta ni en el contrato que de ella se derive.

Que no nos hallamos incurso en ninguna de las causales de inhabilidad o incompatibilidad establecidas en la Ley 80 de 1993 y demás normas sobre la materia y que tampoco nos encontramos en ninguno de los eventos de prohibiciones especiales para contratar con el estado.

Igualmente declaro que en caso de sobrevenir alguna inhabilidad, me haré responsable frente a PEOPLE CONTACT S.A.S y ante terceros, por los perjuicios que se ocasionen y me comprometo a ceder el contrato, previa autorización escrita, o si ello no fuere posible, renunciaré a su ejecución.

Si se nos adjudica el contrato, nos comprometemos a otorgar las Garantías requeridas y a suscribir éstas y el contrato, dentro de los términos señalados para ello.

Que conocemos las leyes de la República de Colombia que rigen la presente contratación.

Que los precios de la propuesta son válidos por un término mínimo de 90 días contados a partir de la presentación y se mantendrá para el momento de suscripción del contrato en caso que se nos adjudique.

Que hemos tomado nota cuidadosa de las especificaciones y condiciones de la presente contratación y aceptamos todos los requisitos de la misma.

Con la firma del presente documento manifiesto bajo mi responsabilidad que la información aquí consignada es veraz.

Atentamente,

Nombre del Representante Legal _____

Cédula de Ciudadanía No. _____ *de* _____

Cargo: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

CONSORCIOS O UNIONES TEMPORALES:

Los proponentes que se presenten en Consorcio o Unión Temporal deberán acreditar su constitución de acuerdo con los siguientes requisitos:

- La propuesta deberá ser presentada por el representante legal designado por el Consorcio o Unión Temporal.
- Los proponentes indicarán si su participación es a título de Consorcio o Unión Temporal y señalarán los términos y alcance de la participación en la propuesta y en su ejecución, los cuales no podrán ser modificados sin el consentimiento previo de **peoplecontact**.
- Los Consorcios o Uniones Temporales se comprometen a permanecer constituidos durante el término de la vigencia del contrato y sus prórrogas, si las hubiere.
- En ningún caso podrá haber cesión del contrato entre quienes integren el Consorcio o Unión Temporal.
- Todos los integrantes del Consorcio o Unión Temporal deben acreditar la existencia y representación, y/o la inscripción en el registro mercantil, la relación de contratos en ejecución, la experiencia, los documentos habilitantes y el apoderado en Colombia cuando sea el caso
- Los Consorcios o Uniones Temporales podrán estar conformados hasta por dos (2) personas naturales y/o jurídicas, cada uno de sus integrantes debe acreditar el cincuenta (50%) de la experiencia.
- Quienes se presenten bajo esta modalidad, deberán diligenciar el siguiente formato.

Ciudad y Fecha

Señores

PEOPLE CONTACT S.A.S





TÉRMINOS DE REFERENCIA

CODIGO: J.CP.F125
VERSIÓN: 13

FECHA DE EMISION: 05/02/2021

FECHA ULTIMO CAMBIO: 23/05/2025

Página 40 de 40

Ciudad

Los suscritos manifestamos a través de este documento que hemos convenido asociarnos en consorcio () Unión Temporal (), para participar en la IP _____, cuyo objeto consiste en -----

Por lo anterior expresamos lo siguiente:

1. La duración de este Consorcio () Unión Temporal () será igual al término de ejecución del contrato, sus prórrogas, liquidación y un año más.

2. El consorcio () Unión Temporal () Está integrado por:

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN O NIT	ITEM DE ACTIVIDADES A REALIZAR	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN

3. El representante del consorcio () Unión Temporal () es:----- identificado con C.C. No. ----- de ---- quien está expresamente facultado para firmar el contrato y tomar todas las determinaciones que fuesen necesarias al respecto, con amplias y suficientes facultades.

4. La responsabilidad de los integrantes del consorcio () Unión Temporal () es solidaria de conformidad con la ley 80 de 1993.

5. La (Unión Temporal o Consorcio) según el caso responderá a la denominación _____.

Para constancia se firma en ----- a los -----días del mes de ----de

Atentamente,

Nombre y firma de los integrantes del Consorcio () Unión Temporal ().